

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง สำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๑
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่จังหวัดได้ให้เทศบาลตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล (ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล) ของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐ - ตุลาคม ๒๕๕๒) ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลเสนอ ก.ท. เพื่อเยียวยา นั้น

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณารายงานผลการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีช่วงระยะเวลา (เม.ย.๒๕๕๐ - ต.ค. ๒๕๕๒) ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท.จะมีมติชักข้อมเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ถือได้ว่าเกิดจากประกาศหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาล และ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน สมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยา ให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าวที่ดำเนินการโดยสุจริต

สำหรับในช่วงระยะเวลาภายหลังหนังสือชักข้อมแนวทางปฏิบัติ (พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป) นั้น จากการตรวจสอบรายงานข้อมูลปรากฏว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาล ขนาดกลาง (เดิม) และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งโดยการรับโอนปลัดเทศบาลระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการคัดเลือกเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากปลัดเทศบาลระดับ ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ในตำแหน่งที่ว่าง

/ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ.....

ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงให้ควรให้เทศบาลสำรวจข้อมูลผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในแต่ละช่วงเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งแนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลผู้ที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email:sujin2555@hotmail.co.th หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปกปิดหรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อถือดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๗



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขที่ 3313
วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๕๘
เวลา

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สำรองข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๗๖๘

วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๕๘

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม)
(เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ปรากฏว่ามีเทศบาลจำนวนหลายแห่ง ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล) ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐ - ตุลาคม ๒๕๕๒) ไม่ถูกต้อง เนื่องจากเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลว่าง ต้องปรับเป็นระดับ ๘ แต่ยังมีเทศบาลบางแห่งยังคงกำหนดเป็นระดับ ๗ จึงได้หาหรือว่ากรณีดังกล่าวเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ชอบด้วยระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการหรือไม่อย่างไร และจะสามารถเยียวยาคุ้มครองบุคคลดังกล่าวเป็นการเฉพาะรายได้หรือไม่ และหรือมีวิธีการอย่างไรในการบรรเทาผลกระทบจากการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.ท. ได้ขอความร่วมมือเทศบาลทุกแห่งตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไปแล้วครั้งหนึ่ง เพื่อนำเสนอ ก.ท. ให้คุ้มครองเยียวยาต่อไปนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณารายงานผลการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีช่วงระยะเวลา (เม.ย. ๒๕๕๐ - ต.ค. ๒๕๕๒) ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท. จะมีมติชักข้อเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ถือได้ว่าเกิดจากประกาศหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาลและ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนสมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าวที่ดำเนินการโดยสุจริต

สำหรับในช่วงระยะเวลาภายหลังหนังสือชักข้อแนวทางปฏิบัติ (พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป) นั้น จากการตรวจสอบรายงานข้อมูลปรากฏว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งโดยการรับโอนปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการคัดเลือกเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากปลัดเทศบาล

/ ระดับ ๖...

ระดับ ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ในตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับมีจังหวัด บางจังหวัดยังมีได้รายงานข้อมูลดังกล่าว ทำให้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนั้น ถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงเห็นควรให้สำรวจข้อมูล ผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในช่วงเวลาดังกล่าวตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุรายละเอียดการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้ง แนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลผู้ที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : kasama@dla.go.th หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปกปิดหรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้ ที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบใน ความเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ให้จังหวัดกำกับฝ่ายเลขานุการ เอาใจใส่ในการรายงานข้อมูลดังกล่าวอย่างเข้มงวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๕๕

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลางเดิม

เทศบาล

เทศบาล ก.			
ปลัดเทศบาล		รองปลัดเทศบาล	
กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๗	กำหนดเป็น ระดับ ๘	กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๖	กำหนดเป็น ระดับ ๗
๑๒ ธ.ค. ๕๒	๑๐ เม.ย. ๕๖	๑๒ ธ.ค. ๕๒	๑๒ ธ.ค. ๕๓

ปลัดเทศบาล ก.					หมายเหตุ
ตำแหน่งว่าง	ผลการสรรหา				
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้ง	เมื่อวันที่	
๑๒ ธ.ค.๕๒	นาย C	ปลัด ๖	ปลัด ๗	๒๘ มี.ค.๕๓	โอนไปเทศบาล ข.
๑๐ ธ.ค.๕๔	นาย A	รองปลัด ๗	ปลัด ๗	๑ เม.ย.๕๕	-
๑๐ เม.ย.๕๖	นาย A	ปลัด ๗	ปลัด ๘	๑ ก.ค.๕๖	ประเมินเทศบาล ปรับเป็นระดับ ๘

รองปลัดเทศบาล ก.					หมายเหตุ
ตำแหน่งว่าง	ผลการสรรหา				
	ชื่อ - สกุล	เดิม	แต่งตั้ง	เมื่อวันที่	
๑๒ ธ.ค.๕๒	นาย BB	รองปลัด ๖	รองปลัด ๖	๒๘ มี.ค.๕๓	โอนไปเทศบาล ค.
๑๐ ธ.ค.๕๔	นาย AA	จนท.วิเคราะห์ ๖	รองปลัด ๖	๑ เม.ย.๕๕	สอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงาน
๑๐ เม.ย.๕๖	นาย AA	รองปลัด ๖	รองปลัด ๗	๑ ก.ค.๕๖	ปรับตำแหน่ง เป็นระดับ ๗ ตามกรอบ